**Каковы сроки выплаты заработной платы? Имеет ли право работник отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае, если работодатель не выплачивает заработную плату?**

Статья 22 Трудового кодекса Российской Федерации (Далее – ТК РФ) предусматривает, что работодатель обязан выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами. При этом заработная плата в силу ч.6 ст. 136 ТК РФ выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы влечёт привлечение виновных лиц к административной ответственности в соответствии с ч.6 ст. 5.27 КоАП РФ

Статья ст. 142 ТК РФ указывает, что в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

При этом действующим законодательством предусмотрены случаи, при которых приостановление работы не допускается: в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении; в органах и организациях Вооруженных Сил Российской Федерации, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных, противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах; государственными служащими; в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования; работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

Таким образом, в случае невыплаты заработной платы более чем на 15 дней работнику, последний имеет право направить работодателю извещение о приостановлении работы в связи с невыплатой причитающихся ему сумм. Однако согласно ч.5 ст. 142 ТК РФ на работника возложена обязанность выйти на работу не позднее следующего рабочего дня после получения письменного уведомления от работодателя о готовности произвести выплату задержанной заработной платы в день выхода работника на работу.

Прокурор района

советник юстиции А.В. Локтионов

Д.М. Гонтарюк, тел.8(84566)505-12