**Декларация соответствия условий труда**

Декларирование рабочих мест по СОУТ: изменения в 2021 году.

Декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям ОТ оформляется в отношении рабочих мест, на которых:

- вредные или опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены;

- установлены оптимальные (класс 1.0) условия труда;

- установлены допустимые (класс 2.0) условия труда.

До 2021 года срок действия декларации соответствия условий труда составлял пять лет. Если в этот период не было несчастных случаев, профзаболеваний или нарушений требований ОТ, то срок декларации соответствия условий труда автоматически продлялся еще на пять лет. На этот же период откладывалась и очередная спецоценка.

С 30 декабря 2020 года декларацию СОУТ сделали бессрочной: был принят Федеральный закон № 503-ФЗ, внесший поправки в статьи 8 и 11 Закона о СОУТ. Теперь при отсутствии несчастных случаев и профзаболеваний на данном рабочем месте спецоценку проводить не нужно и, соответственно, не требуется заново подавать декларацию по СОУТ.

В отношении каких мест нельзя подать декларацию по спецоценке условий труда. Декларация не действует в отношении рабочих мест, указанных в части 6 статьи 10 Закона № 426-ФЗ. К ним относятся рабочие места:

- работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений, с учетом которых досрочно назначают страховые пенсии по старости;

- в связи с работой на которых работникам предоставляют гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда;

- на которых по результатам ранее проведенных аттестации рабочих мест по условиям труда или спецоценки были установлены вредные или опасные условия труда.

Если в течение срока действия декларации соответствия условий труда у работника, который занимает задекларированное рабочее место, будет выявлено профессиональное заболевание или случится производственная травма, то оно исключается из реестра. Также в отношении него работодателю необходимо будет провести внеплановую специальную оценку.