**Выступление о неформальной занятости**

Работать без трудового договора просто.

Работнику не нужно собирать никакие документы. А его зарплата вроде бы больше.

Работодателю выгодно: он может не выплачивать сотруднику больничные, компенсацию за работу на вредном производстве, не делать отчисления за него в ПФР, не заботиться о здоровье работника и не выдавать ему средства индивидуальной защиты.

Всем работодателям это выгодно, но работнику – нет. Сначала задержат зарплату, потом вообще не захотят её выплачивать, не выплатят компенсацию за неиспользованные отпуска и окончательный расчет при увольнении, и, наконец, можно обнаружить, что вас систематически обманывали. А если с вами произойдет несчастный случай, работодатель просто скажет, что видит вас впервые.

Вы хотите, чтобы кто-то использовал ваше здоровье и вашу жизнь для своей выгоды? Чтобы кто-то под разными предлогами забирал у вас ваши же честно заработанные деньги? Разве это справедливо?

Рисковать не нужно. Заключите трудовой договор. А если работодатель отказывается, то обращайтесь в инспекцию труда. Государственная инспекция труда в Саратовской области гарантирует, что при обращении ваши данные не будут переданы работодателю.

*Государственная инспекция труда в Саратовской области*