**Утверждены изменения в правила по ОТ при эксплуатации электроустановок**

Минтруд РФ издал приказ от 29 апреля 2022 года № 279н, который **вносит изменения в действующие Правила по охране труда при эксплуатации электроустановок**, утвержденные приказом Минтруда РФ от 15 декабря 2020 года № 903н (зарегистрировано в Минюсте РФ 1 июня 2022 года №68657)

Изменения связаны с необходимостью **актуализировать требования охраны труда, учитывая современный уровень технологического развития, внедрение риск - ориентированного подхода в систему контрольно-надзорной деятельности и развитие новых направлений в электроэнергетике**. Также поправки помогут исключить существующие **коллизии и пробелы**.

Новый документ меняет правила охраны труда (ПОТ) при работе с электрооборудованием. В частности, утвержден список поправок в ПОТ при эксплуатации электрооборудования, которые вступят в силу с 1 сентября 2022 года.

**Группа по электробезопасности** станет доступна для работников, имеющих диплом о среднем или высшем профессиональном образовании в сфере электроэнергетики. Сейчас в соответствии с приложением 1 к приказу № 903н право на получение группы имеют работники с начальным или высшим профессиональным образованием.

Минтруд РФ уточнил, **каким сотрудникам необходимо присваивать первую группу по электробезопасности**, а кому необходимо проходить проверку знаний правил охраны труда. Первая группа присваивается вновь трудоустроенным работникам, чья деятельность связана с электротехникой и электротехнологиями, до момента получения допуска к самостоятельной работе и присвоения более высокой группы. Проверка знаний потребуется для персонала, претендующего на вторую группу электробезопасности и выше. В действующей редакции Правил не указано, начиная с какой группы нужно проводить проверку знаний.

В документе поясняется, что удостоверение оформляется после завершения подготовки к самостоятельной работе. В нем дополнительно прописывается допуск к выполнению специальных работ. Сейчас подобные сведения в удостоверении не указываются.

Уточним, что приказ Минтруда РФ № 903н действует до 31 декабря 2025 года.